



AL SINDACO DEL COMUNE DI LEDRO

INTERROGAZIONE

Egr. Sig.
Jacopo Leonardi
Presidente del Consiglio Comunale

Egr. Sig.
Oliari Claudio
Sindaco del Comune di Ledro

Ledro, 29/10/2025

OGGETTO: Smartworking dipendenti Comune di Ledro

Considerato che:

- Il lavoro agile è la modalità di esecuzione del rapporto di lavoro che la Provincia autonoma di Trento vuole promuovere come policy di sviluppo territoriale; grazie alla promozione del lavoro agile da parte della Provincia, si mira a sviluppare una comunità che sia, partendo dai valori che da sempre il Trentino ha nel suo modo d'essere, maggiormente sostenibile, connessa, vivibile, inclusiva e competitiva.

Visto che:

- In data 16 gennaio 2023 il Comune di Ledro ha varato il *Disciplinare per il lavoro agile*, con la finalità di precisare la disciplina e le modalità operative per l'esercizio della prestazione lavorativa in modalità lavoro agile, nel rispetto dell'Accordo sindacale per il lavoro agile per il personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale – sottoscritto in data 21 settembre 2022;
- È presente 1 posizione di lavoro agile – telelavoro a tempo indeterminato;
- Al 31.12.2024 sono scaduti gli accordi individuali di 7 posizioni di lavoro agile relative alla voce di tariffa INAIL 0722, ovvero afferente alle cosiddette "attività d'ufficio", ovvero a tutte quelle che, nell'ambito del rapporto di lavoro impiegatizio, siano stabilmente accessorie e strumentali all'attività "intellettuale"; e 2 posizioni sono invece relative alla voce di tariffa INAIL 0723, ovvero attività del personale di ufficio che accede a cantieri, opifici e simili per lo svolgimento delle proprie mansioni, comprese le attività

ispettive e verifiche, e all'uso di veicoli personalmente condotti per l'accesso a tali luoghi;

- L'attivazione avviene su base volontaria e nel rispetto del principio di non discriminazione e di pari opportunità tra uomo e donna. Può presentare richiesta di adesione al lavoro agile il personale assunto e in servizio con contratto di lavoro a tempo indeterminato, anche part-time, a tempo determinato (con contratto minimo di 6 mesi) o in posizione di comando da altri enti.
- Nel 2023 erano 8 le posizioni e nel 2024 sono state 9 quelle concordate;

Appurato che:

- Per esigenze di servizio il dipendente può essere richiamato in sede, con rientro, di norma, entro 24 ore dalla comunicazione della convocazione. In tal caso, il dipendente concorda con il responsabile del settore di appartenenza le modalità di recupero della giornata di lavoro agile non fruita. L'Amministrazione ha inoltre facoltà di richiamare in qualunque momento il dipendente presso la propria sede di lavoro per fronteggiare situazioni di emergenza.
- All'Articolo 10 - Disposizioni finali L'Amministrazione verifica periodicamente l'impatto delle misure organizzative adottate in tema di conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti sull'efficacia e sull'efficienza dell'azione amministrativa, nonché sulla qualità dei servizi erogati. L'Amministrazione adegua progressivamente i propri sistemi di monitoraggio individuando idonei indicatori al fine di valutare l'efficienza, l'efficacia ed economicità delle attività svolte in modalità agile.

la lista **VIVI LEDRO**, ritenendo di fare gli interessi della comunità, interroga il Sindaco:

1. **Quanti sono gli accordi individuali proposti a partire dal 2025 e validi a tutto l'anno solare?**
2. **Come mai è presente 1 accordo a tempo indeterminato?**
3. **Quali sono i parametri scelti per verificare periodicamente l'impatto delle misure organizzative adottate sul tema;**
4. **Se percepisce un miglioramento delle prestazioni lavorative e organizzative dell'ente e un miglioramento del servizio erogato al pubblico;**
5. **Se ci sono state richieste per l'apertura di ulteriori posizioni lavorative e se sì, in quale settore;**

Del presente atto se ne chiede trattazione nel prossimo consiglio comunale.

Andrea De Guelmi
Alessandro Fedrigotti
Alessandra Laurenti
Francesco Crosina