



## COMUNE DI LEDRO

Provincia di Trento

### VERBALE DI DELIBERAZIONE N. 23 della GIUNTA COMUNALE

**OGGETTO: Articoli 150 e 151 del vigente Contratto Collettivo provinciale di lavoro  
del personale del comparto autonomie locali - area non dirigenziale -  
modifica attribuzione posizioni organizzative con decorrenza  
01.05.2022.**

L'anno duemilaventidue, il giorno ventuno del mese aprile alle ore 16:30, nella sala delle adunanze, si è riunita la Giunta comunale.

Sono presenti:

| Cognome e Nome  | Qualifica   | Presente/Assente |
|-----------------|-------------|------------------|
| Girardi Renato  | Sindaco     | Presente         |
| Oliari Claudio  | ViceSindaco | Presente         |
| Sartori Roberto | Assessore   | Presente         |
| Trentini Dario  | Assessore   | Presente         |
| Molinari Vania  | Assessore   | Presente         |
| Zendri Luca     | Assessore   | Presente         |

Assiste il Segretario generale dottoressa *Lorena Giovanelli*.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il signor *Renato Girardi*, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e invita la Giunta comunale a deliberare in merito all'oggetto suindicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

Considerato che:

- l'articolo 126 "Funzioni dirigenziali e direttive" del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2, prevede che, negli enti privi di figure dirigenziali, possono essere attribuite a dipendenti di qualifica non inferiore alla sesta le relative funzioni gestionali e di direzione finanziaria, tecnica ed amministrativa, compresa la responsabilità di risultato dell'attività svolta dalla struttura alla quale sono preposti;
- il Regolamento organico del personale dipendente e di organizzazione dei settori e servizi, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 35 dd. 06.09.2018 e modificato con deliberazione n. 29 dd. 05.08.2020, definisce la struttura organizzativa del comune, articolata in settori (segreteria e affari generali/finanziario/servizi alla persona/tecnico) a cui è preposto un responsabile incaricato della gestione delle risorse assegnate, costituenti le unità di massimo livello che costituiscono il riferimento organizzativo principale ed operano con ampia autonomia gestionale nel rispetto degli indirizzi degli organi di governo, ed in servizi presenti all'interno dei settori (informatica, come articolazione del settore segreteria e affari generali; personale/tributi, come articolazioni del settore finanziario; demografico/biblioteca, come articolazioni del settore servizi alla persona; lavori pubblici/patrimonio/edilizia e urbanistica, come articolazioni del settore tecnico), che rappresentano le unità operative di secondo livello e di base della struttura organizzativa, a cui fa capo la responsabilità di presidiare un'area di bisogno ben definita, attraverso la combinazione delle risorse disponibili;
- gli articoli 150 e 151 del Contratto Collettivo provinciale di lavoro del personale del comparto autonomie locali - area non dirigenziale, sottoscritto in data 01.10.2018, disciplinano l'istituzione, conferimento e valutazione delle posizioni organizzative e le correlate retribuzioni di posizione e di risultato;
- gli articoli 16 e 17 dell'accordo di settore dell'area non dirigenziale del Comparto Autonomie locali su indennità e produttività dei Comuni e loro forme associative, Comprensori, Comunità, Unioni dei Comuni, sottoscritto in data 08.02.2011 e modificato con Accordo di settore sottoscritto in data 01.10.2018, indicano i valori massimi della retribuzione di posizione e di risultato e definiscono la scheda di valutazione delle posizioni organizzative in applicazione del sistema permanente di valutazione previsto dall'Accordo medesimo;

Richiamate le proprie precedenti deliberazioni:

- n. 160 dd. 27.12.2017, con la quale:
  - sono stati individuati e pesati i fattori di valutazione per graduare le posizioni organizzative, con riferimento ai profili professionali e di responsabilità richiesti;
  - sono state individuate, nell'organizzazione del comune, per l'anno 2018 le posizioni organizzative, corrispondenti ai posti in organico di responsabile del Settore Finanziario e di responsabile del Settore Tecnico, con conseguente conferimento dei relativi incarichi;
- n. 113 dd. 04.10.2018, con la quale:
  - sono state confermate l'individuazione e graduazione delle posizioni organizzative di cui sopra fino al 31.12.2020;
  - è stata individuata l'ulteriore posizione organizzativa del Responsabile del Settore Servizi alla Persona, conferendo il relativo incarico fino al 31.12.2020, con attribuzione della relativa retribuzione di posizione e di risultato;
- n. 1 dd. 13.01.2022 con la quale sono state confermate e attribuite le posizioni organizzative fino al 31.12.2025;

Rilevato che dal 01.05.2022 cesserà dal servizio l'attuale responsabile del Settore Servizi alla persona ed è stato altresì assunto, a seguito di concorso, con la medesima decorrenza, un funzionario amministrativo categoria D livello base al fine di coprire senza interruzioni la dotazione delle quattro figure apicali responsabili di settore in cui si articola l'organizzazione comunale;

Considerato che si rende pertanto necessario procedere all'assegnazione dell'incarico di posizione organizzativa del Settore Servizi alla persona;

Richiamate e confermate integralmente l'individuazione e graduazione delle posizioni organizzative effettuate con propria deliberazione n. 1 dd. 13.01.2022;

Visto il decreto del sindaco protocollo c\_m313-15/04/2022-0006169/I di nomina dei

responsabili dei Settori con decorrenza dal 01.05.2022;

Ricordato che, ai sensi delle disposizioni contrattuali sopra richiamate, l'incarico di posizione organizzativa:

- può essere conferito, con atto scritto e motivato, per un periodo massimo di cinque anni;
- è sottoposto a verifica annuale e all'inizio di ciascun mandato consiliare e può essere revocato di anno in anno dall'amministrazione per il mancato raggiungimento degli obiettivi fissati, per l'eliminazione del servizio, per modifiche organizzative del comune di qualsiasi natura, che richiedono la ridefinizione globale dell'assetto organizzativo dello stesso, per assenze superiori a tre mesi continuativi, esclusa l'assenza per congedo di paternità e per infortuni;

Rilevato che gli incaricati di posizione organizzativa sono sottoposti a verifica annuale dei risultati raggiunti sugli obiettivi assegnati in sede di approvazione del Piano esecutivo di gestione, che verrà effettuata dalla Giunta comunale con i criteri di cui all'articolo 17, comma 2, dell'accordo di settore dell'area non dirigenziale del Comparto Autonomie locali su indennità e produttività dei Comuni e loro forme associative, Comprensori, Comunità, Unioni dei Comuni, sottoscritto in data 08.02.2011 e modificato con Accordo di settore sottoscritto in data 01.10.2018;

Accertata la propria competenza a deliberare in materia, come previsto dall'allegato A) Piano Esecutivo di Gestione, approvato con deliberazione n. 16 dd. 24.03.2022;

Preso atto dei pareri favorevoli senza osservazioni resi in forma scritta ed inseriti nella presente deliberazione, espressi dai responsabili dei servizi interessati, in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa e contabile, ai sensi dell'articolo 185 del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2, e dell'attestazione di copertura finanziaria rilasciata dal responsabile del servizio finanziario ai sensi dell'articolo 191 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267;

Visto il Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2, e lo Statuto comunale;

Ad unanimità di voti favorevoli espressi in forma palese,

#### DELIBERA

- 1) di confermare l'individuazione e graduazione delle posizioni organizzative effettuate con propria deliberazione n. 1 dd. 13.01.2022;
- 2) di conferire, ai sensi degli articoli 150 e 151 del vigente Contratto Collettivo provinciale di lavoro del personale del comparto autonomie locali - area non dirigenziale, gli incarichi di posizione organizzativa dal 01.05.2022 al 31.12.2025 come segue:
  - Responsabile del Settore Segreteria e affari generali – funzionario amministrativo categoria D livello base, dottor Tommaso Civiero
  - Responsabile del Settore Finanziario – collaboratore contabile categoria C livello evoluto, dottoressa Claudia Milesi
  - Responsabile del Settore Servizi alla persona – funzionario amministrativo categoria D livello base, dottoressa Laura Brunelli
  - Responsabile del Settore Tecnico – funzionario tecnico categoria D livello base, architetto Valentina Grassi;
- 3) di confermare in € 12.500,00 l'importo annuo lordo della retribuzione di posizione per il Settore Segreteria e affari generali (importo comprensivo di tredicesima mensilità) ed in € 16.000,00 l'importo annuo lordo della retribuzione di posizione per i Settori Finanziario, Servizi alla persona e Tecnico (importo comprensivo di tredicesima mensilità), da erogare in tredici mensilità, che costituisce ai fini pensionistici elemento fisso e continuativo della retribuzione ed è utile ai fini della determinazione dell'indennità premio di fine servizio e/o del TFR INPDAP;
- 4) di confermare l'importo della correlata retribuzione di risultato, al 20% della retribuzione di posizione di cui al precedente punto 2), la quale verrà corrisposta annualmente in un'unica soluzione a seguito della valutazione dei risultati raggiunti sugli obiettivi assegnati in sede

di approvazione del Piano esecutivo di gestione, che verrà effettuata dalla Giunta comunale con i criteri di cui all'articolo 17, comma 2, dell'accordo di settore dell'area non dirigenziale del Comparto Autonomie locali su indennità e produttività dei Comuni e loro forme associative, Comprensori, Comunità, Unioni dei Comuni, sottoscritto in data 08.02.2011 e modificato con Accordo di settore sottoscritto in data 01.10.2018;

- 5) di dare atto che gli incarichi di posizione organizzativa sono sottoposti a verifica annuale e all'inizio di ciascun mandato consiliare e possono essere revocati di anno in anno dall'amministrazione per il mancato raggiungimento degli obiettivi fissati, per l'eliminazione del servizio, per modifiche organizzative del comune di qualsiasi natura, che richiedono la ridefinizione globale dell'assetto organizzativo dello stesso, per assenze superiori a tre mesi continuativi, esclusa l'assenza per congedo di paternità e per infortuni;
- 6) di dare evidenza che la retribuzione di posizione e di risultato assorbono tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo provinciale di lavoro, compreso il compenso per lavoro straordinario;
- 7) di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento è già stata registrata contabilmente sul bilancio di previsione pluriennale con deliberazione giuntale n. 1 dd. 13.01.2022;
- 8) di dare evidenza, ai sensi dell'articolo 4 della L.P. 30.11.1992 n. 23, che avverso il presente provvedimento è ammessa opposizione alla Giunta Comunale, durante il periodo di pubblicazione, da parte di ogni cittadino ex articolo 183 del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2, nonché ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni ex articolo 8 del D.P.R. 24.11.1971 n. 1199 o, in alternativa, ricorso giurisdizionale avanti al T.R.G.A. di Trento entro 60 giorni ex articoli 13 e 29 del D.Lgs. 02.07.2010 n. 104, da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale. Avverso i provvedimenti in materia di gestione del personale è ammessa impugnazione innanzi al Tribunale civile di Rovereto in funzione di giudice del lavoro.

IL SINDACO  
Renato Girardi  
*documento firmato digitalmente*

IL SEGRETARIO GENERALE  
dottoressa Lorena Giovanelli  
*documento firmato digitalmente*

*Questo documento, se trasmesso in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico firmato digitalmente, predisposto e disponibile presso questa Amministrazione in conformità alle regole tecniche (artt. 3bis e 71 D.Lgs. 82/2005). La firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del responsabile (art. 3 D.Lgs. 39/1993).*

---

Alla presente deliberazione sono uniti:

- pareri rilasciati ai sensi dell'articolo 185 della L.R. 03.05.2018 n. 2 e del Regolamento comunale per la disciplina dei controlli interni;
- certificazione pubblicazione.